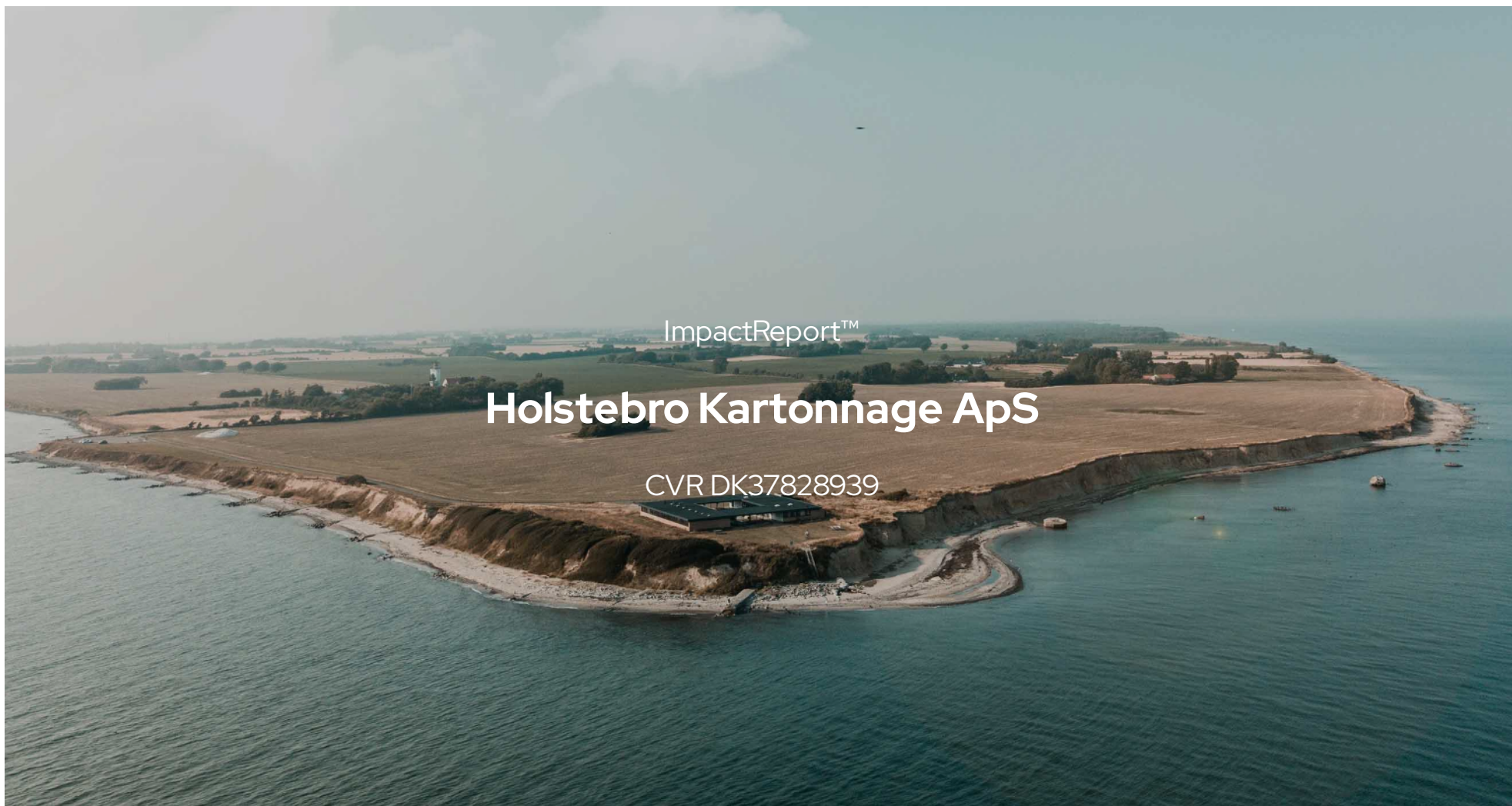


**HOLSTEBRO
KARTONNAGE**



ImpactReport™
Holstebro Kartonnage ApS

CVR DK37828939



En besked fra ledelsen

En besked fra ledelsen:

Holstebro Kartonnage har som mål at integrere bæredygtighed i alle aspekter af vores forretningsdrift. De strategiske målsætninger i forhold til bæredygtighed inkluderer følgende:

Reduktion af CO2-udledning: Holstebro Kartonnage har som mål at reducere virksomhedens samlede CO2-aftryk ved at optimere energiforbruget, anvende vedvarende energikilder og implementere energibesparende teknologier i produktionen.

Bæredygtige materialer: Virksomheden fokuserer på at bruge miljøvenlige og genanvendelige materialer i vores produktion. Dette indebærer at øge andelen af genbrugsmaterialer i vores produkter og sikre, at alle materialer opfylder de højeste standarder for bæredygtighed.

Affaldshåndtering og genanvendelse: Holstebro Kartonnage stræber efter at minimere affaldsmængden ved at optimere produktionsprocesserne og maksimere genanvendelsen af affaldsmaterialer.

Miljøvenlige produktionsteknikker: Holstebro Kartonnage søger konstant at forbedre vores produktionsteknikker for at minimere miljøpåvirkningen. Dette inkluderer brug af vand- og energibesparende maskiner samt teknologi, der reducerer emissioner og affald.

Ansvarlig leverandørkæde: Holstebro Kartonnage samarbejder med leverandører, der deler

deres engagement i bæredygtighed. Vi stiller krav om, at leverandørerne overholder miljømæssige standarder og arbejder på at sikre ansvarlig indkøb af råmaterialer.

Medarbejderengagement og uddannelse: Holstebro Kartonnage fremmer en bæredygtighedskultur blandt vores medarbejdere ved at tilbyde uddannelse og træning i miljøvenlige praksisser. Vi involverer medarbejderne i bæredygtighedsinitiativer og fremmer en arbejdsplads, der støtter grønne og innovative løsninger.

Transparens og rapportering: Holstebro Kartonnage prioriterer åbenhed i deres bæredygtighedsindsats ved at rapportere om vores fremskridt og mål. Vi deler information om deres bæredygtighedspræstationer med interessenter og arbejder på at forbedre vores praksis baseret på feedback og resultater.

Ved at fokusere på disse strategiske målsætninger sigter Holstebro Kartonnage mod at reducere vores miljømæssige fodaftryk, styrke vores ansvar over for samfundet og skabe en mere bæredygtig fremtid for vores virksomhed og kunder.

Jan Røgilds

Holstebro Kartonnage ApS



Mod mindre miljøbelastning

For ikke at miste kunder og konkurrencekraft, er det afgørende, at vi nedbringer vores udledning af drivhusgasser, herunder særligt CO₂. Derfor har vi valgt at arbejde målrettet med Verdensmål 3, 8 og 11 i vores forretning. Det betyder, at vi løbende vil foretage udskiftning af vores produktionsapparater, optimere arbejdsprocesser og skifte til leverandører med grønne profiler. Vores målsætning er at være klimaneutrale i ÅR 2030



CO2 og klima

Holstebro Kartonnage har en stærk forpligtelse ift. miljøansvar og bæredygtighed, hvilket afspejles i vores handlinger inden for CO2-reduktion og klimaindsats. Specifikt arbejder de på at reducere deres CO2-udledninger inden for både Scope 1 og Scope 2. Her er en beskrivelse af vores mål inden for disse områder:

Scope 1

Effektivisering af energiforbrug:

- **Optimering af produktionsprocesser:** Holstebro Kartonnage arbejder kontinuerligt på at gøre deres produktionsprocesser mere energieffektive. Dette inkluderer modernisering af maskinparken og implementering af ny teknologi, der kræver mindre energi.
- **Isolering og vedligeholdelse:** For at reducere energiforbruget til opvarmning vil Holstebro Kartonnage investere i bedre isolering af vores bygninger og regelmæssig vedligeholdelse af varme- og ventilationssystemer.

Overgang til vedvarende energikilder:

- **Biobrændstoffer:** Hvor det er muligt, skifter Holstebro Kartonnage fra fossile brændstoffer til biobrændstoffer til opvarmning og andre direkte energibehov.
- **Solceller:** Installation af solcelleanlæg på bygning for at generere egen vedvarende elektricitet.

Reduktion af transportudledninger:

- **Grønnere køretøjer:** Investering i mere miljøvenlige køretøjer, såsom elbiler eller hybridbiler, til virksomhedens flåde. Vi har allerede investeret i en person el bil.



Scope 2**Overgang til grøn elektricitet:**

- **Indkøb af vedvarende energi:** Holstebro Kartonnage køber elektricitet fra vedvarende kilder som vind, sol og vandkraft. Dette reducerer CO₂-udledningerne forbundet med vores energiforbrug.
- **Grønne certifikater:** For at sikre, at deres energiforbrug har en minimal miljøpåvirkning, køber Holstebro Kartonnage grønne certifikater, der garanterer, at den anvendte elektricitet stammer fra vedvarende energikilder.

Energieffektivitet:

- **LED-belysning:** Udrulning af energieffektiv LED-belysning i alle virksomhedens lokaler for at reducere elforbruget.

Bevidsthed og træning:

- **Medarbejderuddannelse:** Holstebro Kartonnage investerer i at uddanne vores medarbejdere om energibesparelse og bæredygtighed for at sikre, at alle i virksomheden bidrager til at reducere CO₂-udledninger.

Gennem disse handlinger viser Holstebro Kartonnage vores engagement i at reducere vores miljøpåvirkning og støtte overgangen til en bæredygtig fremtid. Dette bidrager ikke kun til at reducere vores CO₂-aftryk, men også til at styrke vores position som en ansvarlig og miljøbevidst virksomhed.

CO2e Scope 1

13,8

ton
2023

CO2e Scope 2

2,82

ton
2023

Energi og ressourcer

Holstebro Kartonnage har en tilgang til bæredygtighed, der inkluderer en række initiativer inden for energi og ressource forvaltning. Disse handlinger er designet til at reducere miljøpåvirkning og fremme en mere bæredygtig produktion.

Gennem fokus på energieffektivisering, bedre ressource forvaltning viser Holstebro Kartonnage vores engagement i bæredygtighed og miljøansvar. Disse handlinger hjælper ikke kun med at reducere vores miljøpåvirkning, men også med at styrke vores position som en aktør der har fokus på bæredygtig produktion.



Energiforbrug**262.929**MJ
2023**Vandforbrug****17,8**m³
2023**Forbrug af
vedvarende
energi**

Socialt engagement

Holstebro Kartonnage er dybt engageret i at gøre en positiv forskel i lokalsamfundet og i de samfund, hvor vi opererer. Vores sociale engagement er centreret omkring flere nøgleområder:

Lokalsamfund og Sponsorater: Holstebro Kartonnage støtter aktivt lokale initiativer og projekter, der fremmer kultur, sport og uddannelse. Ved at sponsorere lokale sportsforeninger, kulturarrangementer og uddannelsesinstitutioner bidrager virksomheden til at styrke fællesskabet og skabe muligheder for børn og unge i området.

Uddannelse og Træning: Holstebro Kartonnage investerer i uddannelse og træning for både deres medarbejdere og for samfundet generelt, der hjælper med at udvikle de færdigheder, der er nødvendige for fremtidens arbejdsmarked.

Medarbejdertrivsel: Holstebro Kartonnage prioriterer medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø højt. Vi tilbyder sundhedsfremmende initiativer, fleksible arbejdstider og en række sociale aktiviteter, der styrker sammenholdet blandt medarbejderne. Vi arbejder aktivt for at skabe en inkluderende og støttende arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat og respekteret.

Holstebro Kartonnage ser vores sociale engagement som en naturlig forlængelse af vores virksomhedsværdier. Ved aktivt at bidrage til samfundets udvikling og trivsel, arbejder vi ikke kun for vores egen succes, men også for at skabe en bedre og mere sammenhængende verden.



Sociale forhold

Holstebro Kartonnage er kendt for sit stærke sociale engagement og en omfattende tilgang til medarbejderpleje. Vi arbejder målrettet på at skabe et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes trivsel og sundhed prioriteres højt. Her er en beskrivelse af deres initiativer inden for sociale engagement, håndtering af sygefravær og gennemførelse af MUS-samtaler.

Socialt Engagement

Holstebro Kartonnage lægger stor vægt på at være en ansvarlig og inkluderende arbejdsplads. Vi engagerer os i forskellige sociale projekter og initiativer, der har til formål at støtte både vores medarbejdere og det bredere samfund. Dette kan inkludere:

- **Medarbejdervelfærd:** Tilbud om sundhedsordninger, sociale aktiviteter og team-building arrangementer for at styrke sammenholdet og medarbejdernes trivsel.
- **Samarbejde med lokale initiativer:** Involvering i lokalsamfundet gennem partnerskaber med skoler, sportsforeninger og velgørende organisationer.

Sygefravær

Holstebro Kartonnage arbejder proaktivt med at reducere sygefravær gennem forskellige strategier:

- **Forebyggende sundhedsinitiativer:** Tilbud om sundhedsfremmende aktiviteter såsom fitnessordninger og ergonomisk rådgivning.
- **Tidlig indsats:** Fokus på tidlig indsats ved de første tegn på sygemelding. Ledelsen er opmærksom på at holde tæt kontakt med sygemeldte medarbejdere og tilbyde støtte for at lette deres tilbagevenden til arbejdet.
- **Fleksible arbejdstider:** Mulighed for fleksible arbejdstider, som kan hjælpe medarbejdere med at balancere arbejde og privatliv, især under sygdom.



MUS-samtaler

MedarbejderUdviklingsSamtaler (MUS) er en vigtig del af Holstebro Kartonnages strategi for medarbejderudvikling. Disse samtaler gennemføres regelmæssigt og har til formål at fremme medarbejdernes trivsel og udvikling:

- **Individuel fokus:** MUS-samtalerne giver mulighed for at drøfte den enkelte medarbejders trivsel, jobtilfredshed og karriereudvikling.
- **Mål og udviklingsplaner:** Der opstilles konkrete mål og udviklingsplaner, der tager højde for både medarbejdernes ønsker og virksomhedens behov.
- **Feedback og kommunikation:** Samtalerne er en platform for gensidig feedback, hvor både medarbejdere og ledelse kan komme med input til, hvordan arbejdsprocesser og arbejdsmiljø kan forbedres.

Holstebro Kartonnage har en helhedsorienteret tilgang til medarbejderpleje, der dækker både socialt engagement, håndtering af sygefravær og systematiske MUS-samtaler. Dette bidrager til en positiv arbejdsplads, hvor medarbejderne føler sig værdsatte og støttede i deres personlige og professionelle liv.

**Kvinder i øvre
ledelseslag**

0,00

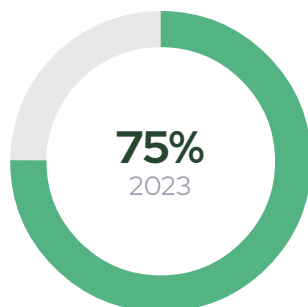
%
2023

Sygefravær

5,00

Dage/FTE
2023

**Fastholdelsesgrad
af kunder**



Medarbejdere og kunder

Vi ligger på et niveau for sygefravær, som er normalt for branchen. Vi er stolte af, at kunne fastholde dette niveau i en periode, hvor antallet af medarbejdere i flexjob er steget - i overensstemmelse med vores strategiske mål. Vi ønsker en arbejdsplads, der giver en bred vifte af mennesker mulighed for at bruge deres kompetencer, i det tidsrum de kan rumme, til glæde for vores kunder.

Vi arbejder desuden aktivt med medarbejderomsætningen ved at holde medarbejder omsætningen så lavt som muligt

Fuldtidsansatte

2,50

2023

Sygefravær

5,00

Dage/FTE
2023

Antal klager

0,00

2023

Medarbejderomsætning

0,00

%
2023

Governance

Holstebro Kartonnage lægger vægt på ansvarlig ledelse som en integreret del af vores virksomhedsstrategi. Ansvarlig ledelse er fundamentet for vores beslutningstagning, og det sikrer, at alle aspekter af virksomhedens drift er i overensstemmelse med etiske standarder og bæredygtige praksisser.

Ansvarlig ledelse

De centrale principper for ansvarlig ledelse hos Holstebro Kartonnage inkluderer:

Etik og Transparens

Holstebro Kartonnage har en forpligtelse til at drive forretning med høj integritet og gennemsigtighed. Dette indebærer:

- **Åben Kommunikation:** Holstebro Kartonnage fremmer en kultur af åbenhed, hvor informationer om beslutningsprocesser, resultater og udfordringer deles med medarbejdere, kunder og interessenter.
- **Etiske Retningslinjer:** Implementering af etiske retningslinjer, som alle medarbejdere og ledere skal overholde. Disse retningslinjer omfatter anti-korruption, retfærdig konkurrence og respekt for menneskerettigheder.

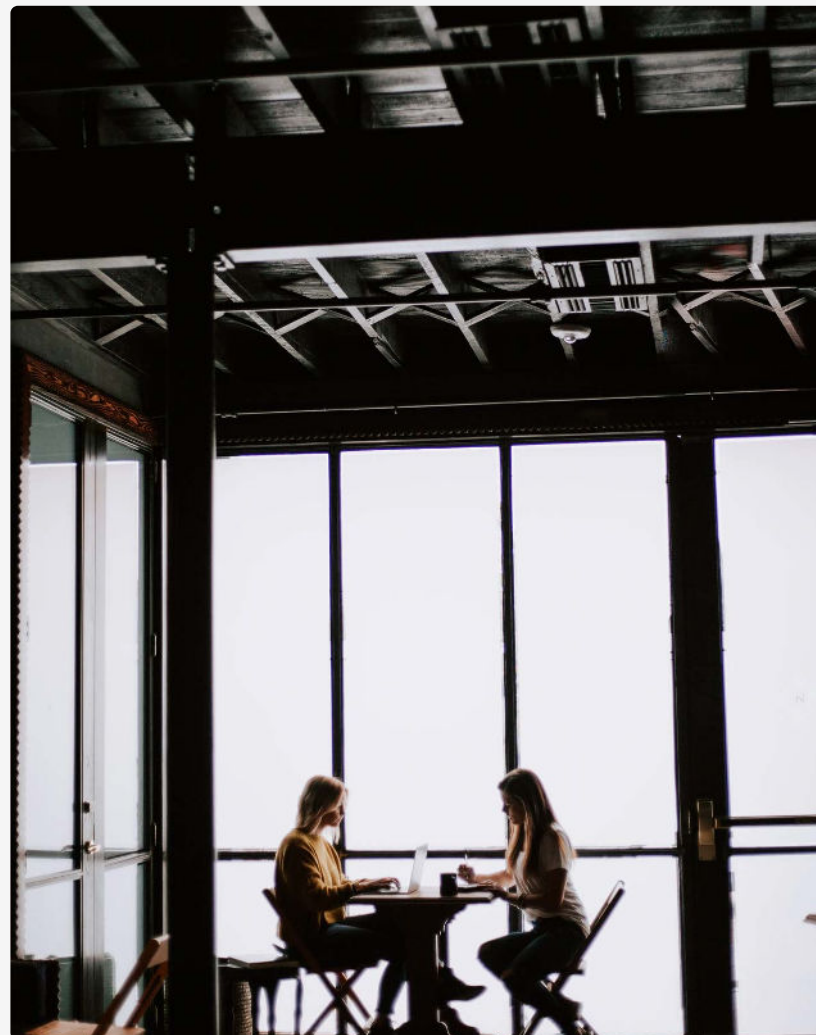
Social Ansvarlighed

Holstebro Kartonnage ser deres rolle som en aktiv deltager i samfundet og arbejder for at bidrage positivt gennem sociale initiativer:

- **Medarbejdertrivsel:** Holstebro Kartonnage sikrer et sikkert og støttende arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes velvære og udvikling prioriteres. Dette inkluderer sundhedsfremmende initiativer, muligheder for videreuddannelse og en inkluderende arbejdsplads.
- **Lokalsamfundsengagement:** Ved at støtte lokale projekter og initiativer bidrager Holstebro Kartonnage til udviklingen af lokalsamfundet. Dette omfatter samarbejde med lokale skoler, velgørende organisationer og kulturelle institutioner.

Miljøansvarlighed

Ansvarlig ledelse hos Holstebro Kartonnage indebærer også et stærkt fokus på miljømæssig bæredygtighed:



- **Bæredygtig Produktion:** Implementering af miljøvenlige produktionsmetoder, der reducerer affald, sparer energi og minimerer CO2-udledning.

Kontinuerlig Forbedring

Holstebro Kartonnage stræber efter kontinuierlig forbedring inden for ansvarlig ledelse ved at:

- **Løbende Evaluering:** Regelmæssigt gennemgå og opdatere politikker og procedurer for at sikre, at de forbliver relevante og effektive i forhold til skiftende lovgivning og samfundsforventninger.
- **Feedbackmekanismer:** Etablere stærke feedbackmekanismer, hvor medarbejdere, kunder og andre interessenter kan give input og forslag til forbedringer.

Ved at integrere disse principper i deres daglige drift demonstrerer Holstebro Kartonnage vores engagement i ansvarlig ledelse, hvilket ikke kun styrker vores forretning, men også bidrager positivt til samfundet og miljøet.

**Antal sager hvor en
medarbejder er
blevet bortvist eller
straffet grundet
korruption eller
bestikkelse**

0,00

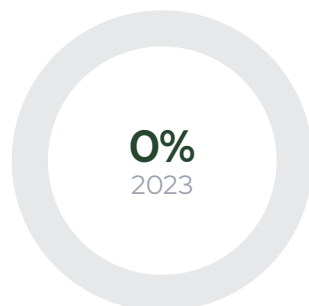
2023

**Antal timer i
gennemsnit over året
hvor medarbejdere
modtager
efteruddannelse**

37,0

2023

**Antal arbejdsulykker i
procent af antal
medarbejdere**



FN's Verdensmål

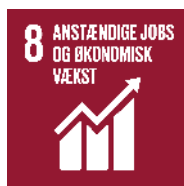
Holstebro Kartonnage har besluttet at fokusere deres bæredygtighedsindsats på FN's verdensmål 3, 8 og 11. Disse mål er valgt, fordi de passer godt til vores kerneværdier og vision om at skabe en positiv indvirkning på både lokalsamfundet og det globale samfund.

Ved at fokusere på disse tre verdensmål stræber Holstebro Kartonnage efter at integrere bæredygtighed i vores forretningsmodel og samtidig skabe værdi for både vores medarbejdere, lokalsamfundet og miljøet. Dette engagement understreger Holstebro Kartonnages dedikation til at bidrage positivt til samfundet og til en mere bæredygtig fremtid.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Bæredygtige Byer og Lokalsamfund

Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige

Appendiks

Vi laver denne bæredygtigheds-rapport en gang årligt. Data er opjort ultimo for året 2023. Kilder til data er vores udgifts-system, HR-system, løn-system.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	13,8	ton	2023
Total CO2e emission i Scope 2	2,82	ton	2023
Årligt energiforbrug	262.929	MJ	2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	100	%	2023
Årligt vandforbrug	17,8	m ³	2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	2,50		2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	0,00	%	2023
Medarbejderomsætning	0,00	%	2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	5,00	Dage/FTE	2023
Fastholdelsesgrad af kunder	75,0	%	2023

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIFIED

Denne ImpactReport er lavet med Valified

